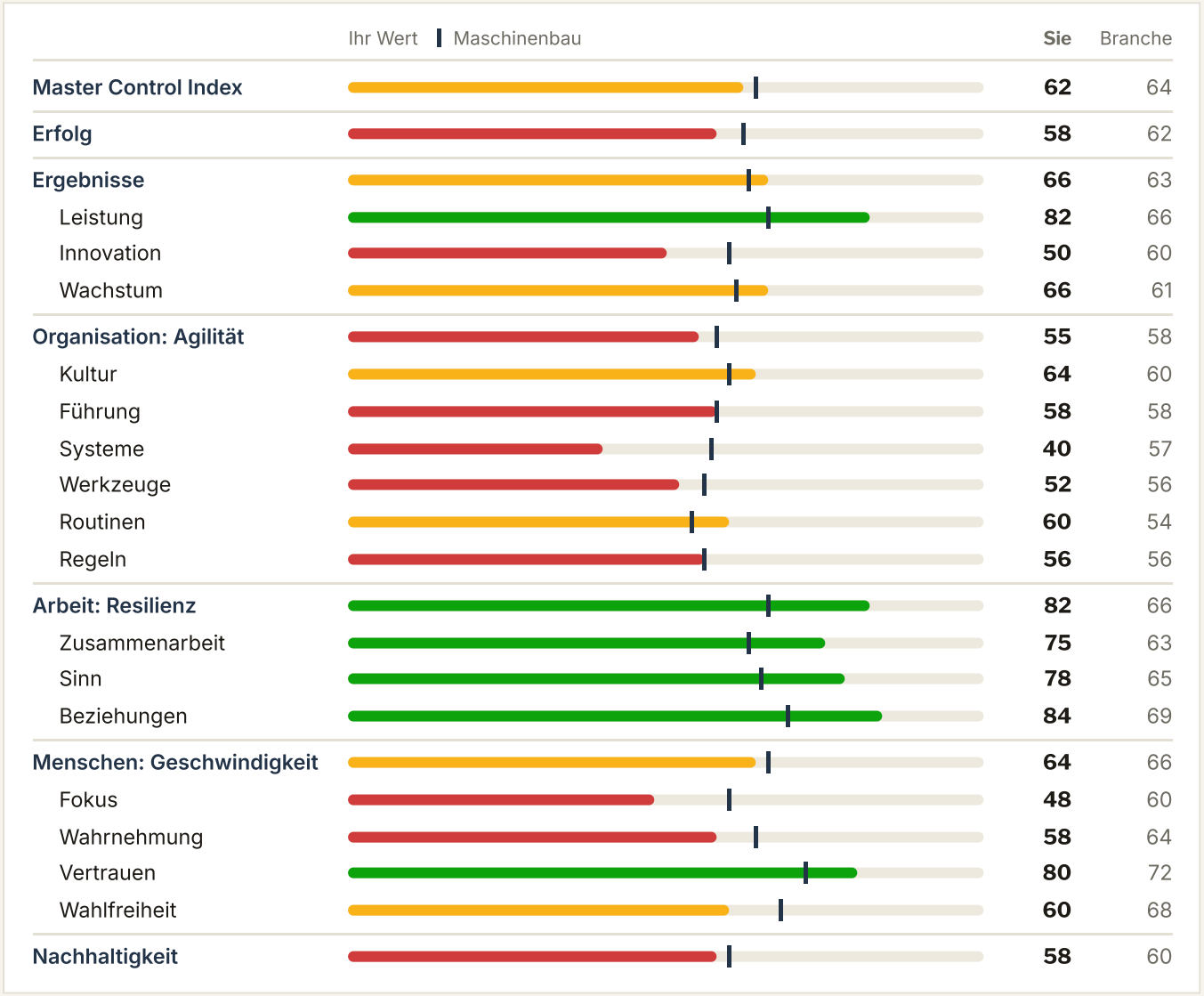
1 · WO SIE STEHEN

Gut im Liefern, knapp unter dem Branchenschnitt im Ganzen

Master Control Index	Rang in der Datenbank	Rang im Maschinenbau	Arbeit: Resilienz
62	**210**	**8 / 24**	**82**
mittleres Drittel	von rund 500, nach Ihrer Einschätzung	kleine Vergleichsgruppe	Ihre größte Stärke

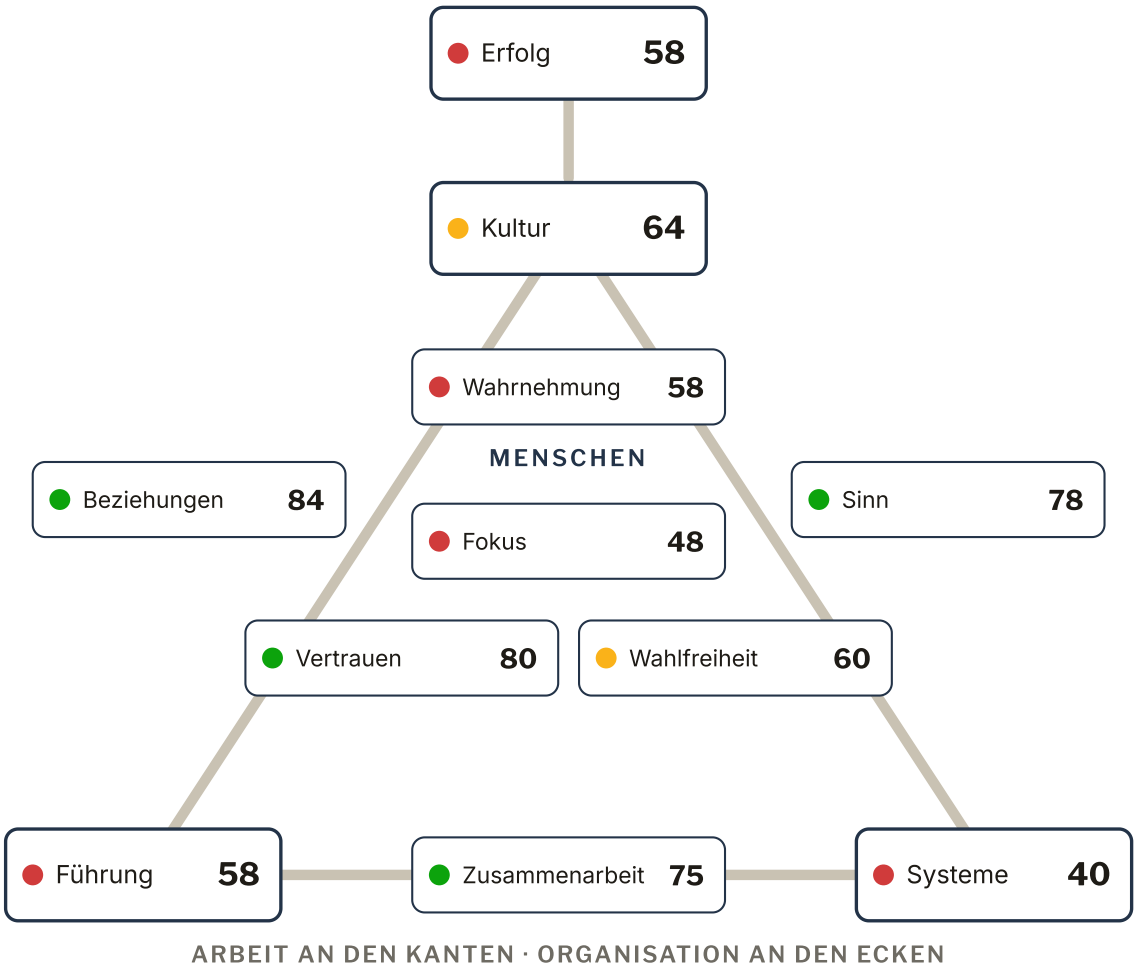


	Sie	Branche
Master Control Index	**62**	64
Erfolg	**58**	62
Ergebnisse	**66**	63
Leistung	**82**	66
Innovation	**50**	60
Wachstum	**66**	61
Organisation: Agilität	**55**	58
Kultur	**64**	60
Führung	**58**	58
Systeme	**40**	57
Werkzeuge	**52**	56
Routinen	**60**	54
Regeln	**56**	56
Arbeit: Resilienz	**82**	66
Zusammenarbeit	**75**	63
Sinn	**78**	65
Beziehungen	**84**	69
Menschen: Geschwindigkeit	**64**	66
Fokus	**48**	60
Wahrnehmung	**58**	64
Vertrauen	**80**	72
Wahlfreiheit	**60**	68
Nachhaltigkeit	**58**	60

Ihr Unternehmen ist dort stark, wo Menschen zusammenarbeiten: Resilienz 82, Beziehungen 84, Leistung 82. Unter dem Durchschnitt der Branche liegen vor allem Systeme mit 40 und Fokus mit 48. In einer Gruppe von 24 Unternehmen verschiebt schon ein einzelner Fall den Rang. Lesen Sie ihn deshalb als erste Einordnung.

2 · DAS MUSTER

Die Leute halten das Unternehmen zusammen. Die Strukturen halten nicht mit.



Was auffällt

Hoch bei Beziehungen 84 und Vertrauen 80, tief bei Systemen 40 und Fokus 48. Im Performance-Dreieck liegt die Stärke in der Mitte und an den Kanten, also bei den Menschen und ihrer Arbeit. Die Ecke „Systeme“, die Abläufe, Informationen und Zuständigkeiten ordnet, fällt deutlich ab.

Wie man es sagen könnte

> Bei Ihnen läuft viel, weil sich die Leute kennen und füreinander einspringen. Das hat das Wachstum bisher getragen. Mit jeder neuen Kollegin, die die alten Wege noch nicht kennt, wird es mühsamer.

FRAGE FÜR DAS GESPRÄCH

Welche Aufgaben laufen heute nur deshalb, weil bestimmte Menschen sich gut kennen?

5 · FÜR DAS GESPRÄCH

Drei Fragen, mit denen wir anfangen

1. **Beziehungen 84, Systeme 40.**
   Welche Aufgaben laufen heute nur deshalb, weil bestimmte Menschen sich gut kennen?
2. **Steuerung, nächste Schwelle Autonomiekrise.**
   Welche Entscheidungen landen bei Ihnen, obwohl jemand anderes sie besser treffen könnte?
3. **Leistung 82, Innovation 50.**
   Wer hat bei Ihnen Zeit, an etwas Neuem zu arbeiten, wenn die Auftragsbücher voll sind?

Was diese Einschätzung zeigt und was nicht

Sie zeigt

- 22 Werte zu Ihrem Managementsystem
- Ihren Rang in der Vergleichsdatenbank und in Ihrer Branche
- das Muster im Performance-Dreieck
- Ihr Managementmodell und die nächste Schwelle
- den Abstand zu den Besten

Erst die Standortbestimmung zeigt

- wie Ihr Führungskreis die Lage sieht, und wo er sich uneins ist
- die Leadership Scorecard mit 20 Führungselementen
- den Return on Management: ob Ihr Management mehr bringt, als es kostet
- Wettbewerbsvorteile und Nachhaltigkeit im Einzelnen

> **Im Klarheitsdialog** lesen wir diese Seiten in 30 bis 45 Minuten gemeinsam. Danach wissen Sie, ob es einen nächsten Schritt braucht und welcher der kleinste ist. Die Management-Standortbestimmung dauert rund drei Wochen und kostet ab 2.900 € zuzüglich Mehrwertsteuer. Manchmal ist die Antwort auch, dass Sie keinen nächsten Schritt brauchen.

So geht es weiter

15 Minuten
Sie füllen den Management-Fragebogen aus.

48 Stunden
Ihre erste Einschätzung liegt vor. Ich lese sie vor dem Gespräch.

30 bis 45 Minuten
Wir lesen sie gemeinsam und klären, was die Werte bei Ihnen bedeuten.

Ihre Entscheidung
Ob und welcher nächste Schritt passt, entscheiden Sie. Der Dialog kostet nichts.

Methode: Organization Twin von Management Insights (Prof. Dr. Lukas Michel). Alle Werte, Ränge und Vergleichsprofile in diesem Beispiel sind erfunden und stammen nicht aus der Vergleichsdatenbank.